

Palavras chave: Enfermagem, Educação Permanente, Treinamento, Desenvolvimento

INTRODUÇÃO

O projeto “Transformar” é voltado para colaboradores que concluíram graduação em Enfermagem e buscam transitar na carreira. Vivemos uma crise na formação e diante desse cenário a proposta é desenvolver competências necessárias para que o profissional possa exercer cargos de enfermeiros assistenciais e supervisores. Para representar o processo de renovação e transformação dos profissionais, foi escolhida a borboleta como símbolo do projeto.

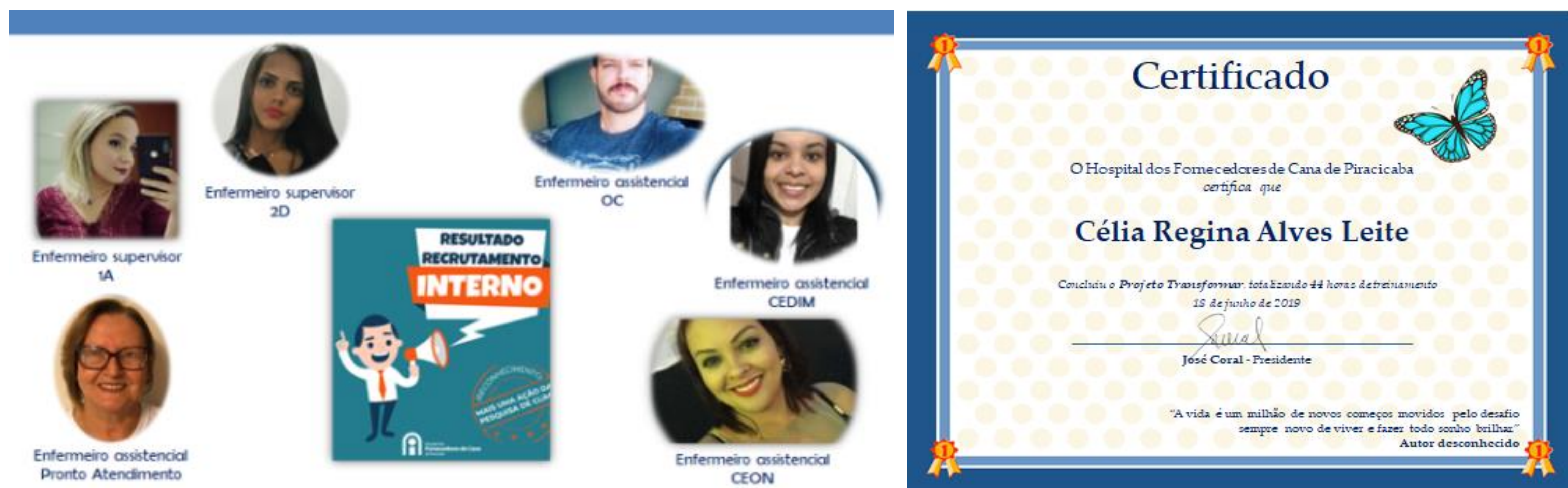
METODOLOGIA

O “Transformar” consiste em módulos com treinamentos técnicos, comportamentais e cultura institucional com duração de 3 meses. Eles contemplam as competências e rotinas importantes para o enfermeiro em exercício. Os facilitadores são colaboradores das áreas de gestão de pessoas e equipe multidisciplinar do hospital. Para avaliação, são realizados estudos de casos, avaliação teórica e feedback individualizado.

Os participantes com aproveitamento mínimo de 80% recebem certificado de conclusão.

Projeto Transformar		Projeto Transformar	
Módulo 01 - Cultura Institucional		Módulo 02 - Competências Técnicas	
Temas	Facilitadores	Temas	Facilitadores
Organograma Institucional	Gestão de Pessoas	Exame Físico: Ausculta Pulmonar	Fisioterapia
Planejamento estratégico e Projetos institucionais	Saúde Ocupacional	Sistematização da assistência de Enfermagem/Impacto das checagens	Educação Permanente
Normas e rotinas – Saúde Ocupacional	Jurídico	Escalas e índices, formulários tasy	Educação Permanente
Compliance	Analista de Sistemas	Prevenção de IRAS (Bundles)	SCIH
LGPLD	Educação Permanente	Cuidados Paliativos e Protocolo de Hipodermoclise	Enfermeiro Cuidados Paliativos
Acesso à intranet, protocolos e documentos, plataforma EAD	Educação Permanente	Fluxo de farmácia	Farmacêutico
Elaboração de E-mails	Engenharia Clínica	Cuidados com NPP, Abreviação de jejum, dieta enteral	Nutricionista
Abertura de chamados	SESMT	DRG - O que é? Para que serve? O papel do enfermeiro codificador	Enfermeiro Codificador
Orientações SESMT	Recrutamento e Seleção	Punção de portocath. Quimioterapia e Radioterapia	Enfermeiro Radioterapia
Orientações na entrevista de trabalho	Gerente Assistencial	Cuidados com acessos venosos – periférico e central (curativo)	Educação Permanente
O Papel do Enfermeiro como Líder		Passagem de SNE/SNG	Educação Permanente
		Curativos e Estomas	Educação Estomaterapeuta
		Acreditação Hospitalar, Metas de Segurança, Notificações de Eventos	Qualidade
		Manejo do paciente crítico: Drogas vasoativas	Farmacêutico
		Cuidados com Hemocomponentes – reação transfusional	Biomédico
		Manejo do paciente crítico: Aspiração de vias aéreas e Ventilação Mecânica	Fisioterapia

Projeto Transformar	
Módulo 02 - Competências Comportamentais	
Temas	Facilitadores
Ética profissional/Código de Ética	Gestão de Pessoas
Liderança (03 encontros)	



RESULTADOS

O projeto demonstrou os benefícios tanto para a empresa quanto para o colaborador. Valorizar o profissional já atuante no hospital promove um ambiente acolhedor e melhora os processos de seleção e preenchimento de vagas da equipe de enfermagem.

Ao longo do projeto pode-se identificar pontos fortes e de melhoria dos participantes, o que facilitou para o autoconhecimento e alinhamento do momento atual de cada um. Dos nove profissionais concluintes na primeira turma, quatro foram promovidos a enfermeiros assistenciais e dois a enfermeiros supervisores.

REFERÊNCIA

Brasil. Ministério da Saúde. Política Nacional de Educação Permanente em Saúde: o que se tem produzido para o seu fortalecimento? Brasília, 2018.
 WERMELINGER, M.C.M. et al. A formação do técnico em enfermagem: perfil de qualificação. Ciências saúde coletiva, Rio de Janeiro, v. 25, n. 1, p. 67-78

